

Befragung von Unternehmen



Form der Bewerbungsunterlagen

„Bewerbungsunterlagen erhalten wir tatsächlich zu 95 % digital.“
(Interview 3, 00:13)

Einsatz von KI in Bewerbungsprozessen

„... es gibt kein Schema, keine Matrix, keine künstliche Intelligenz.“
(Interview 3, 04:47)



Bedenken gegenüber der Nutzung digitaler Nachweise

„Also ich hätte jetzt per se keine Bedenken, aber ich stelle mir das immer vor wie ein Schachspiel. Es gibt natürlich, wenn Sie etwas entwickeln [...] dann gibt es immer Gegenspieler auf der anderen Seite, der natürlich auch gucken kann, okay, wie kann ich dieses System, sage ich mal, durchdringen?“
(Interview 2, 18:08)

Echtheitsprüfung von Nachweisen

„Aber es wird natürlich in keinster Form irgendwie überprüft, ob das jetzt wirklich echt ist oder nicht.“
(Interview 8, 04:14)



Anforderungen an ein System für digitale Nachweise

„Letztendlich muss so ein System einfach sein. Es muss selbsterklärend sein.“
(Interview 3, 12:44)

er ausführliche Bericht
<https://doi.org/10.58926/orp.2024.1.12>



4 Stunden Interviewmaterial



8 InterviewpartnerInnen

